

Příloha 1: Hodnocení jednotlivých principů charty

	Valid	Median	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Etika a integrita výzkumu: Výzkumníci na fakultě dodržují etická pravidla a k výzkumu přistupují čestně, spolehlivě a odpovědně.	68	3.000	3.221	0.878	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Svoboda vědeckého výzkumu: Výzkumníci na fakultě mají možnost svobodně volit témata výzkumu, metody použité k řešení a zveřejňovat výsledky svého	68	4.000	3.676	0.558	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Otevřená věda: Na fakultě podporujeme otevřený přístup k výsledkům, datům a vědeckým výstupům.	67	3.000	3.343	0.729	2.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Genderová rovnost: Na fakultě aktivně dbáme na rovné zastoupení žen a mužů a předcházení diskriminaci.	67	4.000	3.507	0.823	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Přijímání rozmanitosti: Na fakultě respektujeme a podporujeme rozmanitost (věk, původ, náboženství, orientace, zdravotní stav).	68	4.000	3.574	0.676	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Výzkumný pracovník: Výzkumníci jsou na fakultě vnímáni jako profesionálové napříč obory a kariérními fázemi.	67	3.000	3.119	0.879	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Volný pohyb výzkumníků: Na fakultě podporujeme mobilitu (získávání zkušeností) mimo naši instituci, mimo obor a v zahraničí.	68	4.000	3.574	0.719	1.000	4.000
PILÍŘ 1 – Etika, integrita, gender a otevřená věda. Udržitelnost výzkumu: Výzkum na fakultě probíhá odpovědně a s ohledem na společenské a environmentální výzvy.	68	3.000	3.338	0.683	2.000	4.000
PILÍŘ 2 – Hodnocení, přijímání a kariérní postup. Hodnocení výzkumníků: Hodnocení je férové a bere v úvahu rozmanité výsledky (publikace, výuka, spolupráce, dopad).	68	3.000	3.029	0.930	1.000	4.000
PILÍŘ 2 – Hodnocení, přijímání a kariérní postup. Přijímání pracovníků: Nábor nových kolegů je otevřený, transparentní a spravedlivý.	67	3.000	3.194	0.839	1.000	4.000
PILÍŘ 2 – Hodnocení, přijímání a kariérní postup. Výběr: Výběrová řízení jsou férová, nestranná a posuzují uchazeče komplexně.	67	3.000	3.194	0.764	1.000	4.000
PILÍŘ 2 – Hodnocení, přijímání a kariérní postup. Kariérní postup: Systém kariérního postupu je jasný, transparentní a spravedlivý.	68	3.000	3.059	0.912	1.000	4.000
PILÍŘ 3 – Pracovní podmínky a postupy. Pracovní podmínky, financování a mzdy: Výzkumníci mají férové podmínky, odpovídající mzdy a podporu k práci i životní rovnováze.	68	2.000	2.426	1.027	1.000	4.000
PILÍŘ 3 – Pracovní podmínky a postupy. Stabilita zaměstnání: Zaměstnání je stabilní, předvídatelné a dlouhodobě perspektivní.	68	3.000	3.176	0.929	1.000	4.000
PILÍŘ 3 – Pracovní podmínky a postupy. Smluvní a zákonné povinnosti: Práva a povinnosti jsou jasně stanovené a dodržované (smlouvy, duševní vlastnictví, bezpečnost).	68	4.000	3.368	0.771	1.000	4.000
PILÍŘ 3 – Pracovní podmínky a postupy. Šíření a využívání výsledků: Výsledky výzkumu jsou sdíleny, využívány a dostupné společnosti i praxi.	68	3.000	3.265	0.857	1.000	4.000
PILÍŘ 4 – Kariéra ve výzkumu a rozvoj talentů. Oceňování rozmanitých kariér: Různé kariérní cesty (mobilita, interdisciplinarita, spolupráce s praxí) jsou uznávány.	68	3.000	3.176	0.863	1.000	4.000

	Valid	Median	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
PILÍŘ 4 – Kariéra ve výzkumu a rozvoj talentů.Profesionální rozvoj a poradenství: Výzkumníci mají přístup k profesionálnímu poradenství a podpoře v plánování kariéry.	68	3.000	3.074	0.951	1.000	4.000
PILÍŘ 4 – Kariéra ve výzkumu a rozvoj talentů.Průběžný profesionální rozvoj: Je podporováno celoživotní vzdělávání, školení a rozvoj dovedností.	68	3.000	3.279	0.808	1.000	4.000
PILÍŘ 4 – Kariéra ve výzkumu a rozvoj talentů.Dohled a odborné vedení: Vedoucí poskytují férový dohled, mentoring a podporu mladším kolegům.	68	3.000	2.956	1.057	1.000	4.000